

Численность работников списочного состава, работавших неполное рабочее время

Основные понятия

Данные о численности работников, работавших неполное рабочее время и находившихся в простое собираются на основании федерального статистического наблюдения по форме № П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" с 2013 года ежеквартально по организациям (кроме субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера) всех видов экономической деятельности и форм собственности.

***В численность работников, работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя,** включаются работники списочного состава, работавшие в отчетном квартале неполное рабочее время в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.*

***В численность работников, работавших неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем,** включаются работники списочного состава, работавшие в режиме неполного рабочего дня (недели) в соответствии с трудовым договором или переведенные с согласия работника на работу на неполное рабочее время (статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации).*

***В численность работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника,** включаются работники, находившиеся в простое полный рабочий день по причинам, зависящим от работодателя (не обеспечение работников необходимым оборудованием, инструментами, технической документацией, объемом работ, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей, невыполнение договорных обязательств перед партнерами, приведшее в срыву графика поставки сырья или вывоза готовой продукции со склада), а также по причинам, не зависящим от работодателя и работника (обстоятельства непредвиденного характера, например, аварии или перебои в подаче воды, тепла, электроэнергии, стихийные бедствия и т.п.).*